

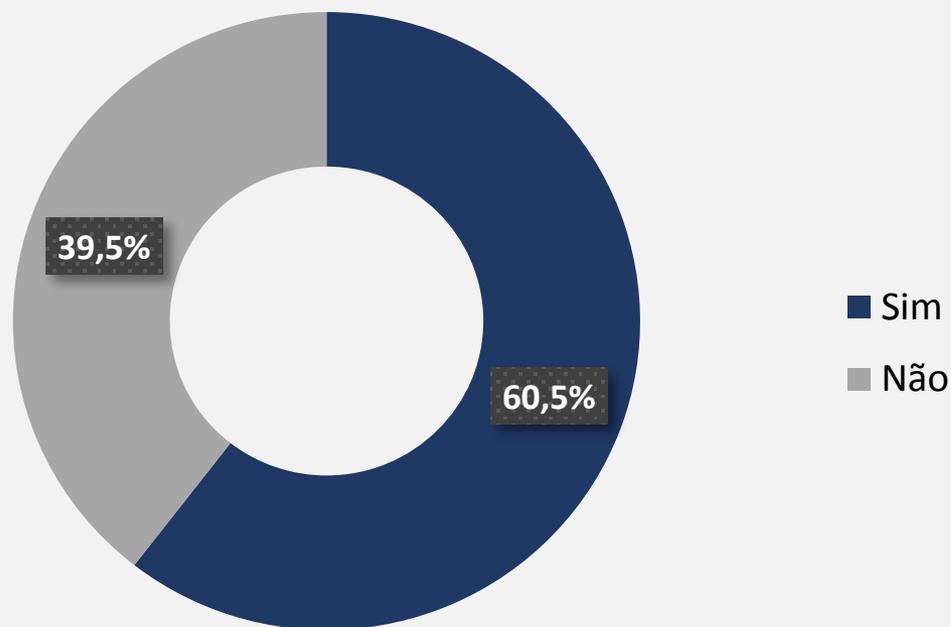
SUPLEMENTO: A OPINIÃO DOS EMPREENDEDORES
O décimo terceiro salário de 2018 nas MPes

Novembro/2018

Destaques

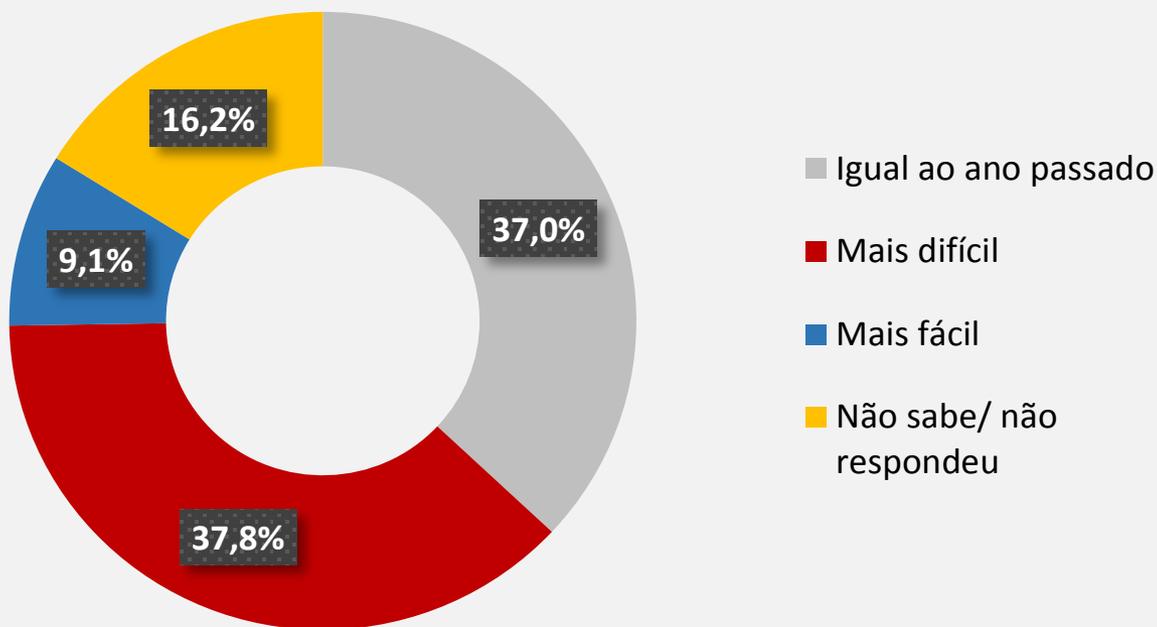
- Em **2018**, **60,5%** das micro e pequenas empresas (**MPEs**) têm **empregados com direito ao 13º salário**. 39,5% das MPEs não têm empregados com direito a receber o 13º salário em 2018.
- **37,8% das MPEs com empregados com direito ao 13º salário em 2018** acham que **será mais difícil pagar o 13º salário do que foi em 2017**. Para **37,0% das MPEs com empregados**, o grau de **dificuldade** para pagamento do 13º salário **será o mesmo** que em 2017. Para **9,1% das MPEs** será **mais fácil** pagar o 13º salário. 16,2% não souberam informar.
- Quanto à realização de provisões para pagamento do 13º salário, **45,8% das MPEs com empregados realizaram provisões**. Por outro lado, **37,7% das MPEs não realizaram provisões** em 2018 e 16,4% não souberam dizer.
- **Dentre as MPEs que realizaram provisões** para pagamento do 13º salário em 2018, **26,7% iniciaram as provisões em janeiro**. Entre fevereiro e maio apenas **7,8% das empresas iniciaram a realização de provisões**. **45,6% das MPEs começaram a fazer provisões no 2º semestre**, com ênfase em agosto (11,4%) e setembro (11,9%). 19,9% não souberam informar o mês em que a empresa começou a realizar provisões.
- De acordo **estimativa do SEBRAE-SP**, o valor do **décimo terceiro salário a ser pago pelas MPEs paulistas em 2018 é da ordem de R\$ 13,1 bilhões**. O cálculo foi elaborado a partir de estatísticas do Ministério do Trabalho e metodologia elaborada pelo DIEESE.

A empresa tem empregados com direito ao 13º salário em 2018?



Fonte: SEBRAE-SP/ Seade..

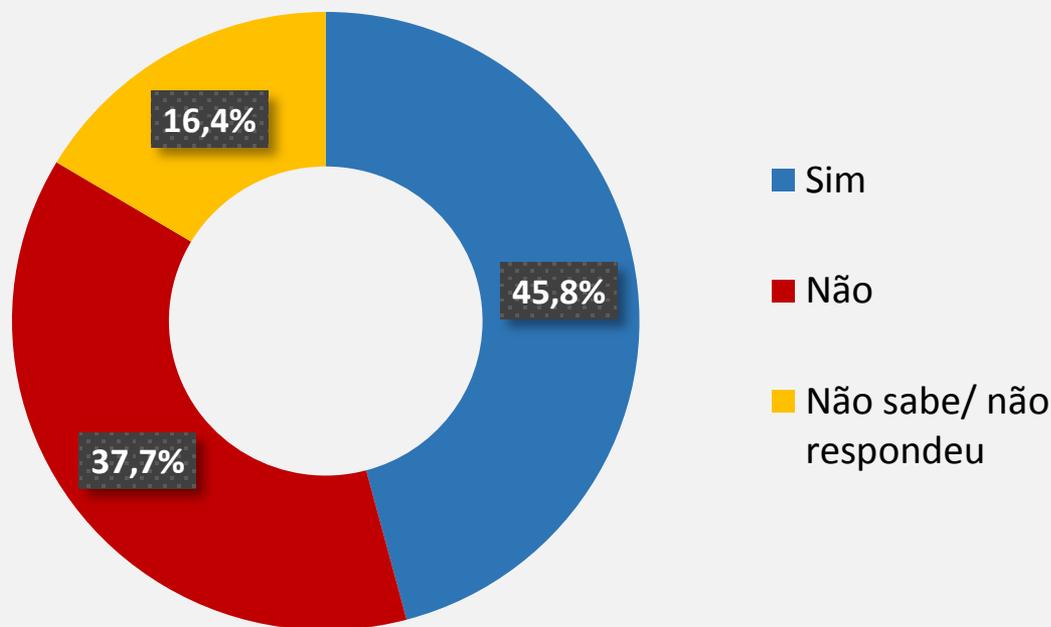
Como será para a empresa pagar o 13º salário em 2018?¹
(para empresas que têm empregados com direito ao 13º salário)



Fonte: SEBRAE-SP/ Seade.

¹ A soma pode diferir de 100% devido ao arredondamento das parcelas.

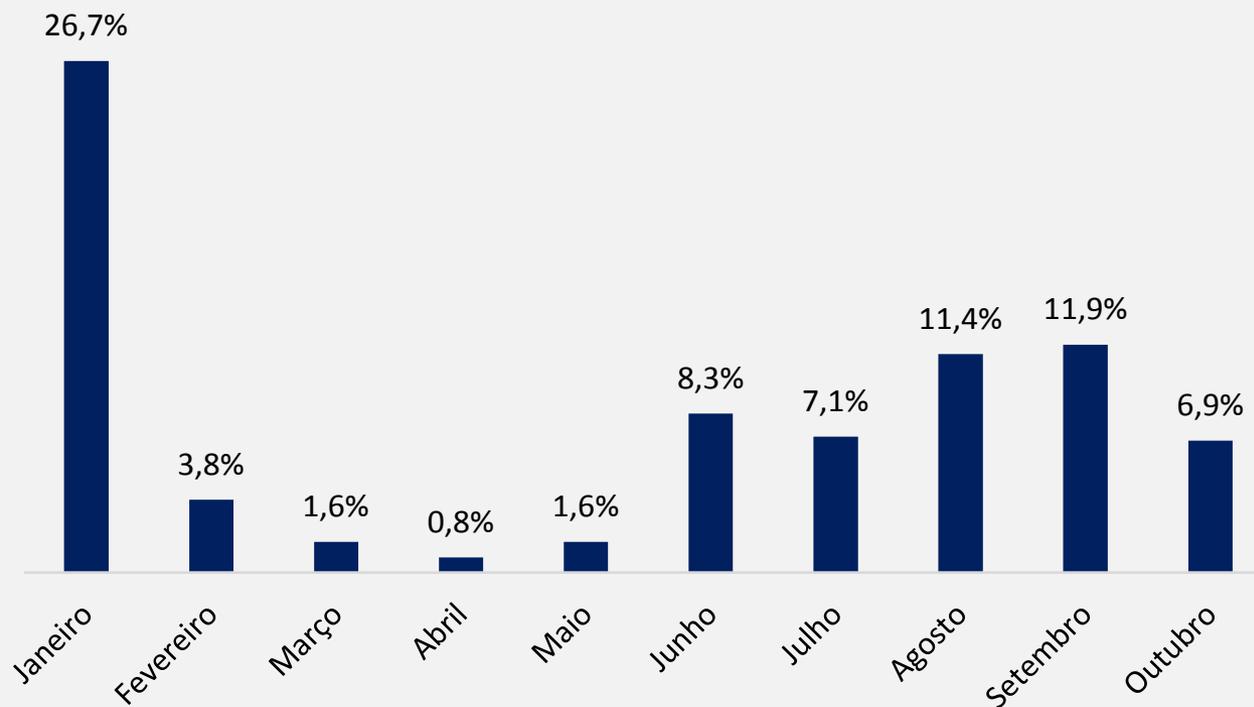
A empresa fez ou está fazendo provisões para pagar o 13º salário?¹
(para empresas que têm empregados com direito ao 13º salário)



Fonte: SEBRAE-SP/ Seade.

¹ A soma pode diferir de 100% devido ao arredondamento das parcelas.

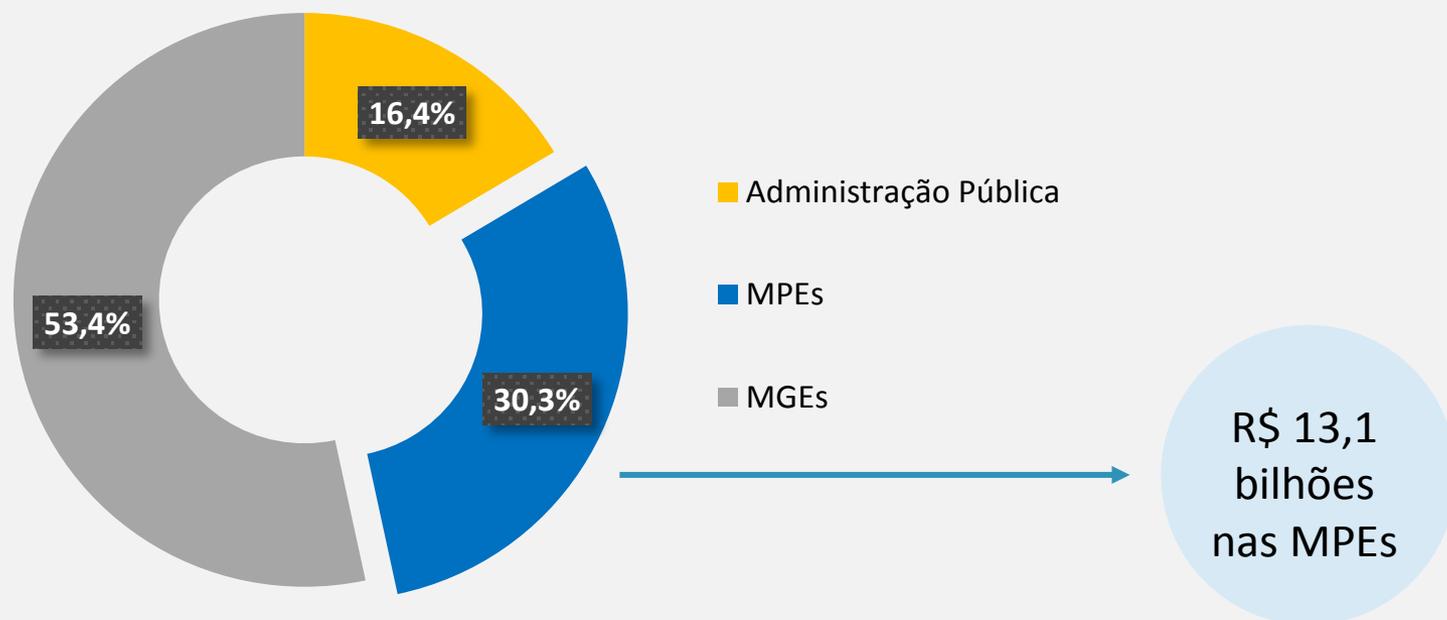
Em que mês a empresa começou a fazer provisões para pagamento do 13º salário¹
(para empresas que têm empregados com direito ao 13º salário e que realizaram provisões)



Fonte: SEBRAE-SP/ Seade.

¹ 19,9% não souberam dizer o mês em que começaram a fazer provisões ou não responderam qual o mês.

Distribuição (%) do valor estimado dos recursos do décimo terceiro salário em 2018
Estado de São Paulo: Assalariados dos setores público e privado



Fonte: Elaborado pelo SEBRAE-SP a partir de informações do Ministério do Trabalho, DIEESE e SEBRAE. Para detalhes, consultar nota técnica.

Nota técnica: cálculo do valor do 13º salário nas MPEs

- O valor dos recursos do 13º salário nas micro e pequenas empresas (MPEs) do estado de São Paulo foi estimado a partir de metodologia desenvolvida pelo DIEESE¹. Para o cálculo foram utilizadas estatísticas de empregos e remuneração disponíveis na Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) e Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), ambos do Ministério do Trabalho (MTb). O total de empregados em 31/12/2017 foi atualizado até agosto de 2018 utilizando as estatísticas do Caged. O valor da remuneração média dos empregados em dezembro de 2017 foi atualizado pelo INPC-IBGE.
- A partir dos valores obtidos utilizando a metodologia empregada pelo DIEESE para o cálculo do valor dos recursos com o pagamento do 13º salário no estado de São Paulo em 2018, estimou-se a parcela referente às MPEs conforme critério para classificação do porte de empresas utilizado pelo SEBRAE para uso das estatísticas do Caged².

¹ DIEESE. Nota à imprensa, 18/11/2018. <https://www.dieese.org.br>.

² SEBRAE. Análise do Caged, setembro de 2018. <http://www.datasebrae.com.br>.

A sondagem

- **Objetivo:** Identificar, com relação aos proprietários de micro e pequenas empresas (MPEs) a situação quanto ao pagamento do 13º salário dos empregados em 2018. Especificamente:
 - se a empresa tem empregados com direito ao 13º salário em 2018, e neste caso:
 - se para a empresa será mais difícil pagar o 13º salário em 2018 do que no ano anterior;
 - se a empresa está realizando provisões para pagamento do 13º salário em 2018;
 - caso tenha realizado provisões, em que mês a empresa começou a fazer provisões para pagamento do 13º salário em 2018.

- **Período de análise:**
 - A pesquisa foi realizada durante o mês de outubro de 2018.

Ficha técnica

Pesquisa: Indicadores Sebrae-SP – Suplemento: A opinião dos empreendedores.

Objetivo: Avaliar a opinião dos informantes quanto à situação para pagamento do 13º salário dos empregados em 2018.

Metodologia: As entrevistas foram realizadas por telefone. Nesta pesquisa, as MPEs foram definidas como empresas de comércio e serviços com até 49 empregados e empresas da indústria de transformação com até 99 empregados, com faturamento bruto anual até R\$ 4,8 milhões. Foram consideradas as respostas de proprietários, gerentes das empresas e familiares dos proprietários com atividades na empresa.

Universo/Amostra: Amostra planejada de 1.700 MPEs. A amostra de empresas é elaborada por critérios probabilísticos de forma a representar o universo das MPEs. Esse universo é composto por 1.676.064 MPEs, distribuídas em: indústria de transformação (10%), comércio (49%) e serviços (41%).

Período de realização das entrevistas: Setembro de 2018.

SEBRAE-SP - Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de São Paulo

Unidade Gestão Estratégica

Gerente: Fábio Freire Marcondes de Araújo

Coordenador: Marcelo Moreira

Técnico responsável no Sebrae-SP: Pedro João Gonçalves

Fornecedor: Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados

Rua Vergueiro, 1.117

CEP 01504-001 – São Paulo – SP.

Homepage: <http://www.sebraesp.com.br>

e-mail: pedrog@sebraesp.com.br

Informações sobre produtos e serviços do SEBRAE-SP: 0800 570 0800

Informações sobre este relatório: (11) 3177-4849